

Temeljem članka 40. i čl. 41. Zakona o ustanovama („Narodne novine“ broj: 76/93, 29/97, 47/99, 35/08 i 127/19), odredbi članka 204. i 205. Zakona o socijalnoj skrbi („Narodne novine“ broj: 18/22), te odredbe članka 36. Statuta Dječjeg doma Vrbina Sisak (pročišćeni tekst, studeni 2021.), Upravno vijeće Dječjeg doma Vrbina Sisak, temeljem Odluke donesene na 17. sjednici održanoj dana 20. svibnja 2022. godine, raspisuje

## JAVNI NATJEČAJ

### za izbor i imenovanje ravnatelja (m/ž) Dječjeg doma Vrbina Sisak.

Za ravnatelja doma socijalne skrbi može biti imenovana osoba koja ispunjava sljedeće uvjete:

1. završen specijalistički diplomski stručni ili diplomski sveučilišni studij odnosno integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij socijalnog rada, socijalne politike, prava, psihologije, socijalne pedagogije, edukacijske rehabilitacije, logopedije, medicine, sociologije, filozofije, kineziologije, pedagogije, ekonomije, javne uprave, informatike ili završen studij odgovarajuće vrste za rad na radnom mjestu učitelja ili nastavnika ili završen studij iz polja likovne ili glazbene umjetnosti
2. najmanje pet godina radnog iskustva s propisanom kvalifikacijom
3. nepostojanje zapreke iz članka 261. stavka 1. Zakona o socijalnoj skrbi
4. hrvatsko državljanstvo.

Na temelju odredbe članka 13. Zakona o ravnopravnosti spolova, na oglašeno radno mjesto mogu se javiti osobe obaju spolova.

Uz vlastoručno potpisani prijavu na natječaj kandidat je dužan priložiti dokaze o ispunjavanju uvjeta javnog natječaja u izvorniku ili ovjenjenom presliku, i to:

1. diplomu o stručnoj spremi,
2. dokaz o radnom iskustvu (elektronički zapis o radnom stažu izdan od Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje koji, između ostalog, sadržava podatke o poslodavcu, početku i prestanku osiguranja, stvarnoj i potrebnoj stručnoj spremi, radnom vremenu i trajanju staža osiguranja, e-radna knjižica),
3. uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak (ne starije od 30 dana),
4. dokaz o hrvatskom državljanstvu,
5. životopis, vlastoručno potpisani.

Kandidat koji ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnim propisima dužan se u prijavi na natječaj pozvati na to pravo i ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima. Da bi ostvario pravo prednosti pri zapošljavanju, kandidat koji ispunjava uvjete za ostvarivanje toga prava, dužan je uz prijavu na natječaj priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta, kao i rješenje o priznatom statusu, odnosno potvrdu o priznatom statusu iz koje je vidljivo spomenuto pravo, dokaz iz kojeg je vidljivo na koji način je prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca (ugovor, odluku, rješenje i dr.), te dokaz da je nezaposlen (uvjerenje ili evidencijski list Hrvatskog zavoda za zapošljavanje).

Kandidati koji se u prijavi pozivaju na pravo prednosti prilikom zapošljavanja u skladu s člankom 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihove obitelji (Narodne novine broj 121/2017, 98/2019 i 84/2021), uz prijavu na natječaj dužni su osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta priložiti i dokaze propisane člankom 103. stavkom 1. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihove obitelji, a koji su objavljeni na web-stranici Ministarstva hrvatskih branitelja:

<https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-u-drzavnoj-sluzbi/843>

Kandidati koji se u prijavi pozivaju na pravo prednosti prilikom zapošljavanja u skladu s člankom 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine broj 157/13, 152/14, 39/18 i 32/20), uz prijavu na natječaj dužni su, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i dokaz o utvrđenom statusu osobe s invaliditetom (<https://www.zakon.hr/z/493/Zakon-o-profesionalnoj-reabilitaciji-i-zapo%C5%A1ljavanju-osoba-s-invaliditetom>).

Kandidati koji se u prijavi pozivaju na pravo prednosti prilikom zapošljavanja u skladu s člankom 48. Zakona o civilnim stradalnicima Domovinskog rata (Narodne novine broj 84/21), uz prijavu na natječaj dužni su, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i dokaze utvrđene u članku 49. navedenog Zakona <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-u-drzavnoj-sluzbi/843>

Prijave na natječaj podnose se poštom (preporučenom pošiljkom) u roku od 8 dana od objave javnog natječaja u Narodnim novinama, na adresu: Dječji dom Vrbina Sisak, Ulica lipa 11, 44000 Sisak, s naznakom: »Natječaj za ravnatelja (m/ž) – ne otvarati«.

Urednom prijavom smatra se prijava koja sadrži sve podatke i priloge navedene u javnom natječaju. Nepravodobne i nepotpune prijave na natječaj neće se razmatrati.

Ravnatelja (m/ž) imenuje Upravno vijeće Dječjeg doma Vrbina Sisak, uz prethodnu suglasnost ministra Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Osoba imenovana za ravnatelja (m/ž) sklapa s Dječjim domom Vrbina Sisak ugovor o radu u punom radnom vremenu na četiri godine. Ista osoba može biti ponovno imenovana za ravnatelja (m/ž).

Prijavom na natječaj kandidat daje privolu Dječjem domu Vrbina Sisak za prikupljanje i obradu osobnih podataka navedenih u prijavi povodom ovoga natječaja te dokumentaciju dostavljenoj s prijavom, u svrhu odabira kandidata te privolu za objavu informacije o izabranoj i imenovanoj osobi koja se objavljuje na internetskoj stranici Dječjeg doma Vrbina Sisak ([www.domzadjecuvrbina.hr](http://www.domzadjecuvrbina.hr)), a koja uključuje ime i prezime odabranog kandidata te struku. Privola za prikupljanje i obradu osobnih podataka je uvjet za prijavu na ovaj natječaj. Kandidat može u svakom trenutku bez objašnjenja odustati od dane privole i zatražiti prestanak aktivnosti obrade svojih osobnih podataka, o čemu će mu se izdati potvrda.

O rezultatu natječaja kandidati će biti obaviješteni u zakonskom roku sukladno članku 41. stavku 3. Zakona o ustanovama.

Izrazi koji se koriste u ovom natječaju za osobe u muškom rodu su neutralni i odnose se i na muške i na ženske osobe.

KLASA: 023-01/21-01/2

URBROJ: 2176- 120-01- 22-77

U Sisku, 20. svibnja 2022. godine

DJEČJI DOM VRBINA SISAK  
DJEČJI DOM VRBINA SISAK  
SISAK, Ulica Lipa 11  
*Jeljana Pogarić*

and "prohibited" human actions) and their qualities. The 1994 survey indicates that 40% of respondents believed that the word "prohibited" refers to actions that are illegal, 20% to actions that are wrong, 20% to actions that are against society's moral values, and 20% to actions that are immoral. In contrast, the 1998 survey indicates that 30% believe that the word "prohibited" refers to actions that are illegal, 20% to actions that are wrong, 20% to actions that are against society's moral values, and 30% to actions that are immoral.

## REFERENCES

Blalock, H. M. (1979). *Social statistics: A handbook of statistics and methods*. New York: McGraw-Hill.

Brown, D., & Johnson, J. (1994). The concept of prohibited behavior: A study of its meaning among African American children. *American Journal of Orthopsychiatry*, 64, 333-342.

Cohen, L. E., & Johnson, J. (1998). The concept of prohibited behavior: A study of its meaning among African American children. *American Journal of Orthopsychiatry*, 68, 333-342.

## ACKNOWLEDGMENTS

This research was funded by grants from the National Institute of Child Health and Human Development and the National Institute of Justice. The authors would like to thank Dr. Linda C. Johnson for her support during the development of the survey instrument, and Dr. Linda C. Johnson, Dr. Linda C. Johnson, and Dr. Linda C. Johnson for their support during the development of the survey instrument.

## ABOUT THE AUTHORS

DR. DONALD BROWN is a professor of psychology at the University of North Carolina at Charlotte. He has conducted research on the social perception of deviant behavior, the social perception of deviant behavior, and the social perception of deviant behavior.